

De goda skälen för ett jämställt arbetsliv



Allt att vinna
Från ord till handling för jämställda arbetsplatser
Unionen

Användbar: ★★★★★
Inspirerande: ★★★★★
Lättläst: ★★★★★

”Tidigare jobbade jag på ett mansdominerat företag med bilder av nakna tjejer på väg-garna. Det var inte bra, för det handlar ju om attityder och en kultur som är negativ.” Det säger *Arne Dahlberg*, HR direktör på Coca-Cola. HR:s roll i jämställdhetsarbetet är både att ta debatten och vara en förebild, berättar han i Unionens nya skrift för jämställda arbetsplatser.

Skälen att satsa på jämställdhet är tre: man vill återspegla samhället, det är lönsamt för affärerna och man vill rekrytera talanger.

Företrädare för Boliden, IKEA, Polarbröd och Ramboll intervjuas också – flera har vunnit Unionens jämställdhetspris Guld-nappen och alla har profilerat sig i frågan. Alla betonar chefernas ansvar.

Karin Bodin, VD för Polarbröd AB, säger t ex: ”Det är för många män som är för lite föräldralediga och det är för många kvinnor som är för mycket föräldralediga.” Polarbröd har mätbara mål, bl a jämn könsfördelning i ledande positioner.

Skriften är en bra utgångspunkt för samtal på jobbet, diskussionsfrågor medföljer, t ex: Var finns glastaket i vårt företag, och: Hur ser glashissen ut?

//EVA BERLIN

Ambitiöst och nyttigt för blivande chefer



Ny som chef
-Ny som ledare
Carina Lätt
Liber

Användbar: ★★★★★
Inspirerande: ★★★★★
Lättläst: ★★★★★

Vad ska du egentligen fråga på anställnings-intervjun till jobbet som ny chef?

T ex: Vad hände med den förra personen som hade denna tjänst? Våga ta reda på vad det är för slags arbetsplats du kommer till så att det inte är ett uppror i personalgruppen du ovetande förväntas ta dig an. Ärlighet från båda håll ökar din chans att göra ett bra jobb och arbetsgivarens chans att välja den person som bäst fyller behovet, uppmanar författaren *Carina Lätt*.

Det betyder att du ska reflektera över dina motiv till att söka en chefstjänst, bl a den intressanta frågan: Är du på väg till något, eller mest bort från något annat?

Du får också handfasta råd om vad du säger till såväl den nya arbetsgruppen som medarbetaren som smiter från jobbet, överblick över organisationsteorier och förslag hur du hanterar din egen otillräcklighet. Läs också om konflikter som kan eskalera, hur du hanterar ledningsgrupper liksom skillnaden på att leda i privat, offentlig och idéell sektor.

En lättillgänglig bok, tänkt som ett stöd i vardagen för både nya och erfarna chefer.

//EVA BERLIN

tipset



FOTO: COLOURBOX

Rädda orangutangen!

GE EN JULKLAPP SOM VARAR

Nu är det snart jul igen och dags för arbetsplatsens julgåvor. Hoppa över julkorten, handdukarna med företagsloggor och fetmande chokladaskar i år! Ge istället något som är till nytta. Här är tre förslag:

1. Vill du värna om miljön och livsbetingelser för hotade arter? Hjälpt Världsnaturfonden att skydda exempelvis orangutanen. Nära 90 procent har försvunnit de senaste 50 åren, bl a för att regnskogen skövlas. Låt företaget bli fadder till en eller flera orangutanger – eller isbjörnar eller tigrar eller pandor om ni gillar dem mer <http://www.wwf.se/insamlingsportal/fadder/1346667-fadder-samlings sida>

2. Stöd Läkare utan gränser genom att exempelvis köpa deras nya böcker som lanseras inför julen, se <https://lakareutangranser.se/>

3. Om du vill förbättra romers livsvillkor i Rumänien och Bulgarien har organisationen Hjärta till hjärta flera projekt för stöd på plats. Bland startar man sociala företag och ger microlån till egenföretagande. Läs en intervju med *Rickard Klerfors* i *Du&jobbet* 4:15 och se <http://hjartatillhjarata.se>

//EVA BERLIN

Varm – Torr – Säker

- Värmeisolerande 20° C
- Vikbara skaft i neopren och naturgummi
- Tåhätta och spiktramp i komposit
- Godkänd ISO 20345 klass – 5



Grub's Ceramic 5.0



Hos ledande återförsäljare

Prov och information
info@BootCompany.se